

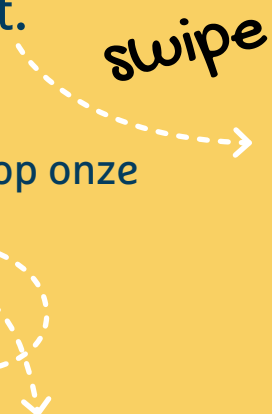


HET KLEINE JAARVERSLAG

We kijken terug op het jaar 2021.
Een jaar waarin veel is gebeurd en waar we
graag over willen vertellen.

Dat willen we dit jaar doen met minder woorden.
Het dikke jaarverslag van voorheen hebben
we samengevat in dit kleine document.
Niet omdat we niet veel te vertellen hebben, maar
omdat we willen dat het ook gelezen wordt.

Ben je geïnteresseerd in de details?
Dan verwijzen we je graag naar het **bestuursverslag** dat je op onze
website kunt vinden.



W.J. (Willem) de Potter
Voorzitter van het College van Bestuur



“ **2021.**

Een jaar waarin de school door corona gesloten was, half open, weer dicht en ook weer helemaal open.

Een jaar waarin alles even anders was en we meer dan ooit hunkerden naar normaal.

Ook een jaar waarin we weer met een open Bijbel les mochten geven en onze studenten mochten wijzen op wat goed is voor de tijd, maar ook voor de eeuwigheid.

”

In 2021 werkten en
studeerden wij met elkaar
in het licht van onze slogan:



Ontwikkelen als
burger met een
eigen identiteit

Leren voor het leven

is:

Kennis en
vaardigheden
opdoen



Werken en studeren
in het licht van het
eeuwige Leven



Corona

Van leren in klassen en met praktijkonderwijs naar online leren was in 2021 een flinke uitdaging voor studenten en docenten.

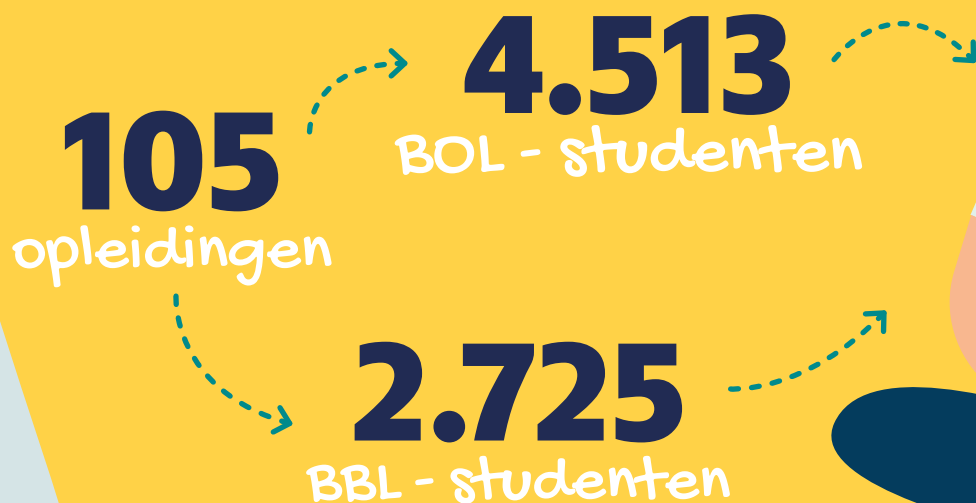
Het doel van het Hoornbeeck College om goed onderwijs te geven is online moeilijker bleek in 2021.

De coronaperiode heeft boost gegeven aan het denken over de visie op fysiek en online onderwijs.

Het bestuur is dankbaar voor de inzet van personeel en de studenten. Met elkaar hebben we het beste ervan gemaakt.



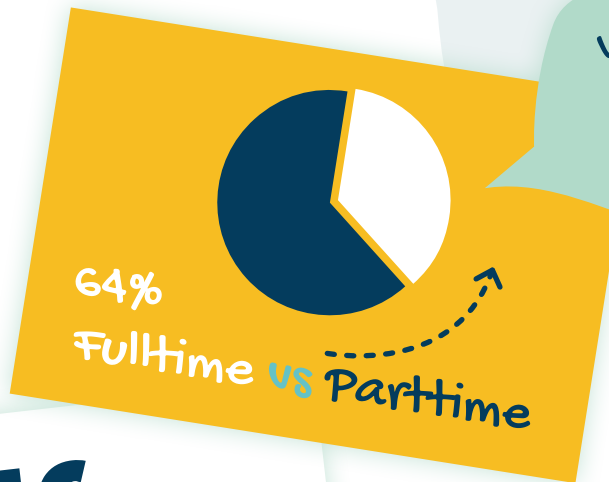
Onderwijs



We hebben in 2021 onder het motto ‘rechterdoen door maatwerk’ voor elke leerling zoveel mogelijk passend onderwijs geleverd met een nieuw financieel verdeelsysteem.

We hebben de examenorganisatie vernieuwd in 2021.

Personeel

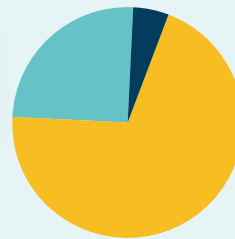


vrouwen werken
meer parttime
dan mannen

50 man
50 vrouw
verhouding personeel

A graphic showing the gender ratio of staff. It features the number '50' in dark blue for 'man' and '50' in yellow for 'vrouw'. A dashed arrow points from the word 'vrouw' to the '50'.

man	vrouw
50	50



78% van het
personeel is direct
betrokken bij het
onderwijs

Verdeling personeel
Onderwijs personeel
Onderwijs ondersteunend personeel
Staffuncties

Bedrijfsvoering

**Dit hebben we in
2021 gerealiseerd:**

Kwaliteitszorg: Met sectoren
Welzijn en Techniek en ICT hebben
er teamaudits plaatsgevonden.

Het extra geld (NPO) vanuit
de overheid is ingezet
voor extra begeleiding,
studieloopbaanbegeleiding
en studievoorlichting.

AFAS. Nieuw personeels-
en salarissysteem in
gebruik genomen.

Een verkennend gesprek met
CAO partners gevoerd om in
2022 in een nieuwe MBO-CAO te
participeren.



Duurzaamheid



Het **energieverbruik** is voor het
Hoornbeeck College **gehalveerd**
ten opzichte van 2010



Financiën



De financiële positie van het Hoornbeeck College is goed!

De accountant heeft de jaarrekening 2021 goedgekeurd.



De solvabiliteit is vergelijkbaar met het gemiddelde van de MBO-sector.



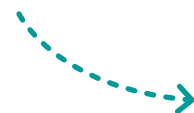
De liquiditeit is vergelijkbaar met gemiddelde van de MBO-sector.



De vermogenspositie van het Hoornbeeck is binnen de door de overheid gestelde normen.

Vergeleken met andere MBO-scholen besteden wij 10% van de loonkosten méér aan docenten.

Zo gaat er meer aandacht naar het onderwijs.



Financiën

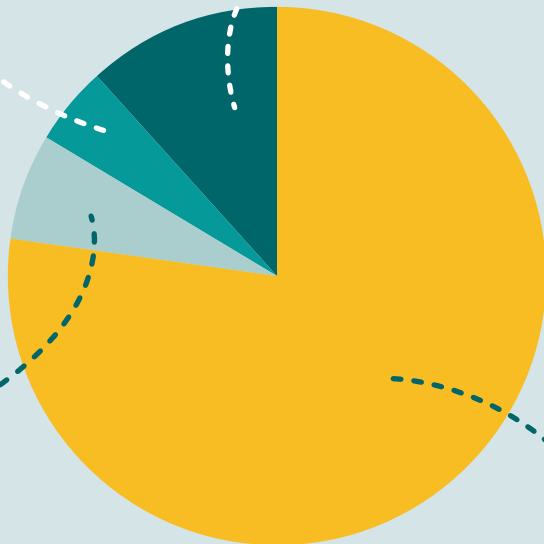
Lasten per student

Huisvesting
€ 507

Overige lasten
€ 1.275

Afschrijvingen
€ 698

Personeel
€ 8.453



In 2021 hebben we
54.4%
van onze schulden afgelost.
Minder geld naar rentebetalingen
betekent meer geld voor
onderwijs.



Sociale veiligheid

Elke jongere op onze school ervaart de school als een veilige plek.

In de lessen Be_loved werd schoolbreed aandacht besteed aan sociale veiligheid en seksuele vorming.

Nieuwe aandacht is gegeven aan training van docenten om deze lessen te geven.

In 2021 deden we ook:

Een studiedag over sociale veiligheid voor personeel in maart 2021.

Met klankbordbijeenkomsten met alle personeelsleden haalde het bestuur informatie op over sociale veiligheid in de organisatie.

Ook is de bestaande notitie Sociale veiligheid geactualiseerd.

Onze 6 locaties

Goes

679 studenten
114 personeel

Rotterdam

1.922 studenten
223 personeel

Gouda

944 studenten
119 personeel

Amersfoort

2.485 studenten
285 personeel

Apeldoorn

608 studenten
89 personeel

Kampen

638 studenten
123 personeel

Algemeen

44 personeel

Dependances

Gorinchem
Hoevelaken
Barneveld
Rijssen



Hoornbeeck Connect

In 2021 is het platform voor volwasseneducatie gestart. Hoornbeeck Connect verzorgt vervolgopleidingen, cursussen en trainingen.

Het programma wordt ontwikkeld op al onze locaties.



Groei van het aanbod
opleidingen en cursussen

- **Opleidingen**
- **Cursussen**
- **Trainingen**

Voor werkenden, werkgevers,
ambtsdragers, individuen.



Nummer 1!

13^e keer

De onderwijskwaliteit van het Hoornbeeck College is goed en wordt door de mbo-keuzegids in de ranking van de roc's voor de **13^e keer** met een **nummer 1-positie** beloond!

1. Het Hoornbeeck combineert op een evenwichtige manier **praktijk en theorie**.
2. Het Hoornbeeck biedt studenten een **optimale begeleiding**.
3. Het Hoornbeeck is een **goede sociale omgeving** waar studenten en docenten elkaar ontmoeten.





**Toen ik bij het
Bravis ziekenhuis
op gesprek kwam,
zeiden ze dat ze
altijd blij zijn met
mensen van het
Hoornbeeck College.
We staan bekend als
doorpakkers.**

**Petrisia, 25 jaar,
teamleider Bravis ziekenhuis
oud-student Hoornbeeck College**