

## Protocol ongewenste bejegening tijdens BPV (BOL)

### 1) Informatie die van belang is voor studenten / BPV-docenten

#### Ongewenste bejegening

In de BPV is het belangrijk aandacht te hebben voor een goede omgang met allen die bij de BPV betrokken zijn. Naast het feit dat er vele goede ervaringen tijdens de BPV worden opgedaan, is het ook erg belangrijk bedacht te zijn op ongewenste bejegening op de BPV-plaats. Gedacht wordt dan aan **agressie, discriminatie en seksuele intimidatie**.

Om duidelijk te maken wat we met deze drie begrippen bedoelen volgt hieronder een citaat uit *artikel 3 van de ARBO-wet*.

**Seksuele intimidatie:** ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, schriftelijk of fysiek gedrag van seksuele aard, die door de klager als inbreuken op zijn / haar intieme levenssfeer worden beschouwd, hetgeen de aangeklaagde wist of tenminste had moeten begrijpen.

**Discriminerend gedrag:** gedrag waarbij gelijke gevallen niet gelijk behandeld worden, op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele voorkeur, fysieke en psychische handicap op welke grond dan ook.

**Aggressie en geweld:** voorvallen waarbij een werknemer dan wel een student psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid of het volgen van onderwijs.

Ongewenst gedrag komt nog steeds regelmatig voor in allerlei organisaties en christelijke organisaties vormen daarop helaas geen uitzondering. We willen ieder er nadrukkelijk op wijzen dat ongewenst gedrag, agressie, discriminatie, ongewenste intimiteiten of seksuele intimidatie in houding, taal of gebaar op geen enkele wijze geaccepteerd hoeft te worden. Het mag niet.

Met nadruk vragen we je om er direct werk van te maken. Denk niet bij voorbaat dat je er zelf schuldig aan bent of dat je er misschien aanleiding toe zal hebben gegeven; een gedachte waardoor je het misschien niet ter sprake brengt. Het melden kan je stage niet negatief beïnvloeden, integendeel, het bewijst juist dat je een volwassen attitude hebt en sterk in je schoenen staat.

### **Hoe actie nemen?**

Er zijn twee mogelijkheden:

- ▶ Je kunt contact opnemen met de BPV docent en/of de BPV-coördinator.
- ▶ Het Hoornbeeck College heeft vertrouwenspersonen voor ongewenste bejegening (zie Informatiegids: Vertrouwenspersonen (onder de algemene gegevens van je eigen schoollocatie)). Je kunt hem / haar altijd bellen; al is het maar om advies te vragen. De vertrouwenspersoon van het Hoornbeeck College neemt na overleg met de student contact op met de vertrouwenspersoon van het leerbedrijf waar je stage loopt.

In alle gevallen geldt dat vertrouwelijkheid volledig wordt gegarandeerd.

### **2) Actie na een melding 'ongewenste bejegening van de student op de BPV-plaats'**

- ▶ Degene die de melding krijgt overlegt met de BPV docent of de BPV-coördinator en met de unitmanager.
- ▶ De BPV docent of de BPV-coördinator en de unitmanager voeren een gesprek met de student en adviseren voor evt. vervolgstappen; als het belemmerend lijkt te werken dat twee personen het gesprek voeren met de student kan in overleg besloten worden dat het een gesprek 'onder vier ogen' wordt.
- ▶ De BPV docent (of de BPV-coördinator in overleg met de unitmanager) neemt na bovengenoemde stappen contact op met het leerbedrijf en bespreekt evt. vervolgstappen.  
Opmerking: - in alle gevallen wordt de vertrouwenspersoon geraadpleegd - in het geval dat de vertrouwenspersoon door de student is benaderd, ligt de regie bij de vertrouwenspersoon in overleg met de unitmanager
- ▶ De unitmanager neemt een besluit over het al dan niet informeren van ouder(s) of verzorger(s), docententeam, Hoornbeeck-directie en stagiaires uit de MWB- (methodische werkbegeleiding) / TKO- (terugkom onderwijs) groep.
- ▶ De BPV docent en de BPV-coördinator of de unitmanager voeren een afrondend gesprek met de student met evt. verwijzing voor verdere hulpverlening .
- ▶ De BPV docent en de BPV-coördinator en / of de unitmanager werken mee aan evt. externe onderzoeken.
- ▶ Tijdens elke fase van het onderzoek doet het Hoornbeeck College geen enkele uitspraak ter bevestiging of ontkenning van evt. misstappen.

### **3) Actie na een melding 'ongewenste bejegening door de student op de BPV-plaats'**

- ▶ Dezelfde procedure als onder 2 met onderstaande aanvullingen.
- ▶ De BPV docent en BPV-coördinator of de unitmanager bezoeken na een melding zo spoedig mogelijk de BPV-plaats en indien gewenst de ouder(s) of verzorger(s) voor een gesprek. Tijdens evt. onderzoeken krijgt de student een 'voorlopige schorsing'.
- ▶ De 'voorlopige schorsing' wordt na juridische vaststelling van onjuistheid onmiddellijk opgeheven; bij evt. schuld geven we het advies van uitschrijving.
- ▶ Bij gebleken onjuistheid van de schorsing volgt rehabilitatie.